



Synthèse de la table ronde sur l'engagement associatif Forum des Associations et du Bénévolat

11 septembre 2022 – durée 45'

Participants :

- Mme Dominique AUGÉY, **Adjoint au Maire en charge de la Vie Associative**
- M. Eric CERVONI, Directeur du **Centre Social Albert Camus**
- Mme Julie RIGO, Responsable d'Antenne, **Unis Cité**
- M. Bertrand DE ROQUEFEUIL, Prédident, **Puyricard sur un plateau**
- M. Patrice GARCIN, Directeur, **Aix Université Club**
- Mme JANNIERE, Responsable de production, **Mistigri**
- Mme Isabelle VASSAS, Responsable du centre d'Aix, **France Bénévolat**

Centre Albert Camus	Centre social proposant différentes activités pour tous les publics sur les territoires de Corsy et Jas de Bouffan Nord
Unis Cité	Association spécialisée dans le recrutement, l'accueil et la mise à disposition de services civiques
Puyricard sur un plateau	L'association contribue à donner une vie au village de Puyricard par l'organisation d'évènements conviviaux.
Mistigri	Association qui invite à découvrir le jeu sous toutes ses formes
AUC	Club universitaire omnisports formé en tant que fédération d'associations sportives qui propose des activités sportives pour tous.
France Bénévolat	Association engagée dans le bénévolat, la mise en relation d'acteurs et l'accompagnement des associations.

Objectif : temps d'échanges autour de l'engagement associatif, les forces, les difficultés et les pistes d'actions.

SYNTHESE

- **Un vivier de bénévoles présents** qu'il convient de mieux **identifier, accueillir et alimenter** en projets
- Une **nécessaire clarification des missions confiées** au bénévole et des attentes/besoins des associations
- Un temps spécifique à accorder à **la formation** des bénévoles pour qu'ils soient à l'aide dans leurs missions et adoptent la bonne posture

Table ronde sur l'engagement associatif

Forum des Associations et du Bénévolat – 11 septembre 2022

- Une **nécessaire adaptation des associations** aux bénévoles : leurs souhaits, leurs disponibilités, leurs envies...
- Des **valorisations du bénévolat existantes** avec le passeport bénévole ou encore l'acquisition de bonus lors des examens universitaires
- Des **synergies et relations plus régulières entre acteurs associatifs** à développer : échanges, mutualisation de ressources et de projets ...

Etat des lieux

- Mme Dominique Augey introduit en expliquant que différents types de bénévolats existent avec des engagements sur la durée et des engagements plus courts « flash » sur une journée par exemple. Un annuaire des associations est désormais mis à disposition des associations pour recenser leurs activités et leurs recherches de bénévoles (ponctuels ou réguliers). Cet annuaire sera à disposition des usagers afin de faciliter la mise en lien.
- M Eric Cervoni indique que le bénévolat a été impacté par la crise covid et que des bénévoles plus jeunes sont désormais mobilisés. Il indique que tous les investissements sont les bienvenus qu'ils soient de court terme ou de plus longue durée.
- Mme Julie Rigo présente le dispositif du service civique où les jeunes peuvent s'investir dans une association.
- M. Bertrand de Roquefeuil indique qu'il faut optimiser le temps des bénévoles. Aussi, le moins de temps possible doit être mobilisé sur la gestion, les partenariats...pour garder du temps pour les projets.
- M. Patrice Garcin précise que les bénévoles dans le milieu sportif sont souvent des passionnés qui trouvent des repères dans une société de plus en plus individualiste.
- Mme Jannière, indique que pour l'association Mistigri qui comprend 10 membres actifs, il est important de donner du sens aux engagements, de mixer temps forts et actions ponctuelles et que la mise à disposition d'un lieu physique ; partager avec d'autres associations serait une piste intéressante.

Difficultés et pistes d'action

- Mme Dominique Augey précise qu'il existe des associations de tailles très différentes et que la mise en lien entre associations est plus que nécessaire.
- M. Patrice Garcin indique que les bénévoles impliqués dans la gouvernance associative sont les plus difficiles à mobiliser notamment lorsque l'on a des salariés puisque cela fait porter des responsabilités aux dirigeants. Il est par ailleurs nécessaire de former les bénévoles sur les aspects de communication, d'administration, de gestion... L'idée de fiche de poste « type » serait intéressante pour donner de la clarté aux missions confiées ainsi que le

Table ronde sur l'engagement associatif

partage d'un calendrier mettant en exergue les périodes de besoin. Il cite l'exemple d'une bénévole très motivée dans son association qu'il faut alimenter et accompagner.

- M. Eric Cervoni propose des formations sous forme de vidéos puisque la formation du personnel est un enjeu important, qu'une centralisation de l'information serait nécessaire et où une entrée Ville simplifierait le partage/diffusion d'informations. Il indique que la mise en réseau est utile et que les structures ne doivent pas être rigides en s'adaptant aux disponibilités des bénévoles. L'union des centres sociaux propose des formations pour accompagner les bénévoles. Par ailleurs, il est important d'encadrer le bénévole à son arrivée (ex : co-animation d'un atelier, accompagnement dans la prise de contact avec le public...). Par exemple, cette association recherche continuellement des bénévoles pour l'accompagnement scolaire, aussi une formation en interne est dispensée sur le protocole, la prise en charge du groupe...L'idée étant que le bénévole prenne du plaisir et revienne.
- Mme Isabelle Vassas, ajoute que le bénévolat peut être valorisé via le passeport bénévole qu'il convient de mettre en avant et qu'il doit également être valorisé dans les CV.
- Mme Julie Rigo relève l'importance de garder le contact pour mobiliser sur les missions ponctuelles.
- Mme Dominique Augey, évoque le bonus de points à l'université lors d'un engagement dans une association et le pouvoir formateur du bénévolat pour les étudiants.
- M. Bertrand de Roquefeuil indique que lui-même a connu le monde associatif pendant sa vie étudiante et que cela permet de comprendre l'intérêt de s'engager. Il indique que les démarches administratives liées à la tenue d'événements créent des incertitudes pour les bénévoles sur la possibilité de réaliser ou non la manifestation et que la Ville doit bien préciser les documents utiles sollicités pour éviter les allers-retours.
- Mme Jannière indique qu'il y a un vivier de retraités disponibles et que des actions spécifiques doivent être conduites pour les identifier et leur donner envie de s'engager.

En conclusion :

- Des envies, des besoins sur la mobilisation en faveur de l'engagement associatif
- Des liens à créer entre les associations et des mutualisations possibles pour favoriser les moments de partage
- Des dossiers parfois complexes administrativement avec cependant la digitalisation qui devrait permettre de gagner du temps
- Des actions de formations/sensibilisations à développer